

YENİ BAŞLAYANLAR İÇİN İŞ YERİ EĞİTİMİ/DENEYİMİ/ UYGULAMASI DERSİ TEBLİĞ/TEBELLÜ

SIKÇA SORULAN SORULAR

- **CİBİKO Programından kabul aldım, ne yapmalıyım?**

CBİKO işlemlerinde, öğrencinin adı soyadı işe başlama tarihi ve firma adının yazılı olduğu CBİKO sayfasının ekran görüntüsü ile İnsan Kaynakları Birimine 10 gün önce başvuru yapmaları gerekmektedir. CBİKO hakkında bilgilendirme öğrencilerin CBİKO ya kayıtlarında verdikleri e-posta adreslerine KARPIEM tarafından iletilmektedir.

- **Sigortamın zamanında başlaması için, kaç gün öncesinden ve nereye bildirmem gerekmektedir?**

Sigorta işlemlerinin zamanında yapılabilmesi için en az 15 gün öncesinde, bölüm Araştırma Görevlisi hocanıza durumun bildirilmesi gerekmektedir. Aksi durumda sigorta işlemleri yapılamayacaktır. Yaşanacak olumsuz durumlarda Ostim Teknik Üniversitesinin herhangi bir sorumluluğu bulunmamaktadır.

- **İş Yeri Eğitimi/Deneyimi/ Uygulaması Dersleri dışında, bir firmadan kabul aldım. Okul sigortamı yapar mı?**

GOLD firmalar (ASELSAN, ROKETSAN, TUSAŞ, HAVELSAN, STM, HİDROMEK, TÜRK TRAKTÖR, FNSS SAVUNMA, BAYKAR) ve CİBİKO stajları hariç, okul yeni bir sigorta yapmamaktadır. Konuyla ilgili dilekçe vb. yollara başvurmayınız.

- **İş Yeri Eğitimi/Deneyimi/ Uygulaması Dersleri dışında, kabul almış olduğum firma için, sigorta ücretini okula ödemem durumunda, okul sigortama yapar mı?**

Okul bu tarz talepleri kabul etmemektedir. Dilekçe vb. yollara başvurmayınız. Bu tip ekstra stajlar firma ve öğrenci arasındadır. Ostim Teknik Üniversitesinin herhangi bir sorumluluğu bulunmamaktadır.

- **Mezun durumunda bir öğrenciyim. Bütün İş Yeri Eğitimi/Deneyimi/ Uygulaması Derslerini aldım. Ancak yeni bir staj yapmak istiyorum. Okul sigortamı karşılar mı?**

SGK girişleri ile ilgili mezun olan öğrencilere herhangi bir şekilde işlem yapılamamaktadır.

- **İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Programı staj mıdır?**

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programı ders kapsamında geçen uygulamalı bir derstir. İş Yeri Deneyimi programı AKTS puanı olan akademik ve uygulamalı eğitimde yer alan uygulamalı bir derstir. Staj ve Mesleki eğitim ile usul ve esas olarak karıştırılmamalıdır.

- **İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programı yerine yaz döneminde zorunlu staj yapabilir miyim?**

Üniversitemizin ‘Staj’, ‘Yaz Stajı’, ve ‘Zorunlu Staj’ uygulaması yoktur. Ancak dönemler kapsamında tarih olarak uygunluğunun bulunması durumunda yapılan yaz stajı uygulamaları İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim dersi yerine sayılacaktır.

- **Firma benden Zorunlu Staj Belgesi istiyor. Nereden alabilirim?**

İlgili bölüm sekreterliğine başvurarak, Bölüm Başkanlığı onaylı resmi bir yazı yazılmasını isteyebilirsiniz. Onun dışında okulumuzun “Zorunlu Staj Belgesi” yoktur.

- **İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programı istediğim herhangi bir şehirde yapabilir miyim?**

Farklı bir şehirde İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim yapmak isteyen bir öğrenci, İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programı yapmak istediği işletmeyi kendi bularak uygunluğu için ilgili dersin Öğretim Üyesine müracaat etmelidir. Öğretim üyesi uygun görürse farklı bir şehirde İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programı yapılabilir.

- **İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programını Yurt dışında gerçekleştirebilir miyim?**

Bölüm Komisyonu tarafından uygun görülmesi halinde öğrencilerimiz uygulamayı yurt dışında gerçekleştirebilir. Yurt dışında yapılacak eğitim kapsamında; öğrenci, eğitimin gerçekleşeceği ülkenin mevzuatlarına (kanun, yönetmelik, SGK işlemleri vb.) uymak durumundadır. İşyeri eğitimi kapsamında her türlü sorumluluk öğrenci ve/veya işyerine aittir.

- **Yurt dışında staj yapmam durumunda, okul sigortamı yapıyor mu?**

Her ülkenin sağlık sigortasıyla ilgili kendi yasal düzenlemeleri ve gereksinimleri vardır. Bir ülkede geçerli olan bir sigorta poliçesi, başka bir ülkede yasal olarak geçerli olmayabilir veya o ülkenin standartlarını karşılamayabilir. Bu nedenle, üniversite farklı ülkelerde staj yapan öğrencilerin sigortasını yaptıramamaktadır. Bu durumdaki öğrencilerin, ilgili bölüm Araştırma Görevlisi hocasına, sigortasız çalışmayı kabul ettiğini ve başına gelebilecek herhangi bir olumsuz durumda, bütün sorumluluğun kendisine ait olduğunu belirten ıslak imzalı dilekçe vermesi gerekmektedir.

- **Yaz tatilinde İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programı yapabilir miyim?**

Dönemler kapsamında tarih olarak uygunluğunun bulunması durumunda yapılan yaz stajı uygulamaları İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim dersi yerine sayılacaktır.

- **İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim dersinde eğitim alacağımız işletmeyi kendimiz mi bulacağız?**

Hayır. Uygulamalı eğitim kapsamında uygulama yapılacak olan işletme / iş yeri / firma vb. üniversitemiz tarafından sözleşme ile anlaşma sağlanarak işletme havuzuna eklenmektedir.

- **İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim dersinde eğitim alacağımız işletmeyi kendimiz bulabilir miyiz?**

Evet, kendi iş yeri planlamanızı yapabilirsiniz.

- **Öğrencinin kendi bulduğu firma üniversite işletme havuzuna ekleniyor mu?**

Öğrencilerimiz tarafından kendi imkanları ile anlaşma sağlanan firmalar öğrenci adına bireysel mi anlaşma yapıldı yoksa devam eden bir anlaşma mı olacak teyit alındıktan sonra havuza ilgili istisna düşülerek eklenmektedir.

- **Kendi iş yerimizi kendimiz bulma durumunda firma için uyulması gereken usul, esas ve şartlar var mıdır?**

Dersin yürütüleceği işletmede en az 1 mühendis olması gerekmektedir.

- **Kendimiz iş yeri bulduğumuzda ne yapmamız gerekiyor?**

Öğrencinin kendi iş yerini kendisi bulması durumunda KARPIEM Web sayfasında yer alan 'İş Yeri Deneyimi Protokolü' belgesinden 2 nüsha çıktı alarak önce iş yerine imzalattıktan sonra Bölümüne bilgi vererek, KARPIEM Müdürlüğüne teslim etmesi gerekmektedir.

- **Üniversitenin işletme havuzundan kendi istediğim işletmeyi seçebiliyorum muyum?**

Hayır öğrenci eşleştirmeleri ilgili dersin hocası tarafından yapılmaktadır.

- **Öğrenci eşleştirmeleri nasıl ve hangi kriterlere göre yapılmaktadır?**

Öğrenci- Firma Eşleştirmesi öğrencilerin mesleklerine daha iyi hazırlanmaları, öğrenme sürecinde kazandıkları genel kültür, bölüm eğitimi ve teorik bilgi, beceri, tutum ve alışkanlıklarını gerçek bir işyeri ortamı içinde kullanabilme yeterliliği kazanmalarını sağlayacak şekilde planlamaktadır. Öncelikli olarak anlaşma sağlanan kurumun talep ve kriterleri (Bölüm/not ortalaması/yabancı dil/uyruk/yetkinlik vb.) doğrultusunda danışman hocaların öğrenci niteliği belirlemesine göre yapılmaktadır. Aynı zamanda işletmeler dilerlerse bünyelerine katacakları öğrencileri kendi seçme ve yerleştirme prosedürlerine göre alarak, öğrencilerle birebir mülakat yapabilmekteler.

- **İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programını yapmak zorunda mıyım?**

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programı uygulamalı ve zorunlu bir derstir ve öğrencinin sorumlulukları diğer dersler ile aynıdır.

- **İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programını yapabilme şart ve koşulları nelerdir?**

Akademik not ortalaması 1,80 ve üzeri olmalıdır. Değilse öncelikle zayıf olduğu dersleri ya da almadığı dersleri tamamlamalıdır.

- **Kimler İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programını yapamazlar?**
Akademik not ortalaması 1,80' in altında olanlar, daha önce İş yeri deneyimi uygulamasını yapıp başarılı olamayanlar, harcını yatırmayanlar, ders kaydını yaptırmayanlar, Usul ve esaslara uymadıkları için İş yeri anlaşma feshine neden olan öğrenciler kendi İş yerlerini kendileri bulacaktır.
- **İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programını parçalı / bölerek – kendi istediğim tarihlerde yapabilir miyim?**
Öğrenciler "work and travel vb. dönem sonu uygulamalı eğitime gidemeyecek şartları sağlıyorsa, bulundukları Bölüm Başkanlığı onayı ile dönem İçerisinde 15 iş günü olacak şekilde uygulamalı eğitimini gerçekleştirebilir. Bu durumdaki öğrencilerin dönem başlangıcında bölüm hocalarıyla iletişime geçmesi gerekmektedir.
- **İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim programında ücret alacak mıyım?**
İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programı ders kapsamında geçen uygulamalı bir ders olduğu için kurumların ödeme yükümlülüğü bulunmamaktadır. YÖK Çerçeve Yönetmeliğine göre STAJ ya da MESLEKİ EĞİTİMLER de 3/1 oranında ödeme yapılmaktadır. İş Yeri Deneyimi programı AKTS puanı olan akademik ve uygulamalı eğitimde yer alan uygulamalı bir derstir.
- **İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim programında Üniversite sigorta yaptırır mı?**
Öğrenciler için Sağlık Sigortası öğrencinin uygulamalı eğitimde olduğu tarihleri kapsayacak şekilde İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı tarafından yapılmaktadır. Üniversite tarafından sağlık işlemleri ve iş kazalarını içeren bu sigortanın öğrencinin emeklilik yaşını belirlemede bir etkisi yoktur.
- **İş Yerinin talep etmiş olduğu 'İşe Giriş Bildirgesi' belgesine nasıl ulaşabilirim?**
İşe giriş bildirgeleri öğrencinin uygulamalı eğitime başladığı tarih itibarı ile **Fakülte Sekreterliğinden** temin edilebilir.
- **İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programı Yönergedeki süresinden fazla uygulamalı eğitim yapabilir miyim?**
SGK primleri belirlenen tarihler kapsamında yatırıldığı için yapamazsınız.
*SGK girişleri firma tarafından yapılması durumunda yapılabilir.
- **İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programının hepsini birden yapabilir miyim?**
İlgili dersin hocasının izin vermesi ve derslerin ilgili dönemde açılması durumunda yapılabilir.
- **İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programının her zaman aynı iş yerinde mi yapacağım?**
Uygulamalı eğitimde amaç ve hedefimiz firmanın öğrenciyi tanınması öğrencinin firmayı tanınması ve sonrasında istihdama yönelik bir çalışma olduğu için uygulama içinde aynı eğitim iş yerinde farklı departmanlarda görev alınmasıdır. İş Yerini farklı dönemde değiştirmek isteyen öğrenci kendi iş yerinin kendi bulmak zorundadır.
- **İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programının sırasında devamlı işyerinde bulunmak zorunda mıyım?**
Evet. İzin konusunda 80% devam zorunluluğunuz bulunmaktadır. Bu şartı sağlayamayan öğrenciler devamsızlıktan kalmış sayılacaktır. Devamsızlık bir haktan öte zorunlu sebepler (hastalık vb.) için kullanılması gereken bir süreçtir. Hastalık gibi durumlarda firma ve üniversiteye iletmek üzere rapor işlemlerinizi tamamlamanız gerekmektedir. Hasta olmadığınız durumlarda hem iş yerinizdeki ilgili kişiden hem de danışman öğretim elemanından mazeret izni alabilirsiniz. (Toplam devamsızlık süresine dahildir.) Uzun süreli raporlarınız için heyet raporu alabilirsiniz. Dersin hocası tarafından yapılan işletme ziyaretinde öğrencinin staj yerlerinde bulunmaması durumunda öğrencinin stajı iptal edilir.

- **İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programının ders kaç saat olacaktır.**
Öğrencilerimiz işveren tarafından uygulanan günlük (8 saat) çalışma saatleri ile ilgili düzenlemelere uymak zorundadır. 8 saat, İş Kanunu'na göre belirlenmiş bir durumdur. Dönem içinde almış olduğunuz diğer dersler saatleri ile kıyaslamamalısınız. Ayrıca bazı iş yerleri yine yasaya uygun olarak öğle saatleri ve molaları mesai saatleri içine dahil etmeden çalışabilirler. Bu durumda iş yerinde geçirdiğiniz zaman dilimi, 9 saat olacaktır. Bu gibi durumlarda iş yerinin kurallarına uymak zorunda olduğunuzu unutmayınız.
- **Bir işyerinde çalışıyorum. Çalıştığım süre uygulamalı eğitim olarak sayılır mı?**
Dersin hocasının iş yerini kabul etmesi durumunda uygulamalı eğitim olarak sayılır.
- **Çalıştığım iş yerinde uygulamalı eğitime başlamıştım ama bir süre sonra iş yerinden çıkarıldım veya iş yerini bırakmak zorunda kaldım, ne yapmam gerek?**
Eğer uygulamalı eğitime başladıktan bir süre sonra uygulama yaptığınız işyerinden çıkarılırsanız durumu dersin hocasına iletmeniz gerekmektedir.
- **İşleyen bir sigortam var veya iş yeri kendisi sigorta yapacak. Bu durumda sigorta için ne yapmam gerekir?**
İşleyen bir sigorta varsa veya iş yeri kendisi yapmak isterse durum ile ilgili dersin hocasına ya da KARPIEM Müdürlüğüne durum bilgilendirmesi yapılmalıdır.
- **İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programını yaparken iş yeri tatile girdi. Ne yapmalıyım?**
Uygulamalı eğitim kapsamında iş yerinin tatile girmesi ya da ara vermesi durumunda dersi hocası ile iletişim sağlanarak durum bildirilmelidir. Yapılan ve kalan süre bazında dersin hocası ile süreç planlaması yapılmalıdır.
- **Cumartesi günleri uygulamalı eğitime gidebilir miyim?**
Eğitim planlaması sadece hafta içi için planlanmıştır. Ancak gidilmeyen günlerin mazereti ya da firmanın talebi doğrultusunda öğrenci inisiyatifi doğrultusunda cumartesi günleri çalışabilirsiniz.
- **İşyerimi beğenmediğim durumunda ne olacak?**
İş yerini değiştirmek isteme nedenlerine göre farklılık göstermekle birlikte Yönetmelik ve Yönerge hükümleri uygulanacaktır. Ancak öğrenci uygulama yerini işyeri eğitim sorumlusu ve danışman öğretimin elemanının bilgisi olmaksızın değiştiremez.
- **İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programında başarısız olan öğrenciler ne yapacak?**
İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim dersinden başarısız olan öğrenciler dersi tekrar almak zorunda olacaklardır. Dersten başarısız olduğu için, yeni firmayı kendisinin bulması gerekmektedir.
- **İşletmeye / firmaya giden öğrencilerin denetimi nasıl yapılacaktır?**
İşletmeye / Firmaya giden öğrenciler, uygulamadan sorumlu öğretim elemanları tarafından gerek interaktif uygulamalar (görüntülü WhatsApp uygulamaları gibi) ile gerekse bizzat işyeri ziyaretleri yapılarak denetleneceklerdir.
- **Sorumlu öğretim elemanı iş yeri denetiminden önce haber / bilgi verecek midir?**
Sorumlu öğretim elemanı kendi zaman planlamasına uygun olarak öğrenciye önceden haber vermeksizin iş yeri ziyareti yapacaktır.
- **Bölümünüze yatay / dikey geçişle geldim. Geldiğim üniversitede yaptığım stajı saydırarak uygulamalı eğitimden muaf olabilir miyim?**
Önceki üniversitenizde stajınız kabul edilmiş ise kabul edildiğine dair belge ile Fakülte /MYO sekreterliğine başvurarak muaf olma dilekçesi verebilirsiniz. Uygulamalı eğitim komisyonu başvuruyu değerlendirerek muaf olup /olamayacağınıza karar vererek tarafınıza bildirecektir.